



**Agencija za upravljanje
zaštićenim područjima
Podgorice**

Bulevar revolucije 78 · 81000 Podgorica · Crna Gora
Tel: +382 20 339 280 · info@auzp.me
PIB: 03106861
ŽR: 520-7695-76

Podgorica, 26.12.2025. godine

Broj: 01-66/25-1620

Na osnovu člana 56 Zakona o zaštiti prirode ("Službeni list CG", br. 54/16, 18/19, 84/24) i člana 26 Statuta DOO "Agencija za upravljanje zaštićenim područjima Glavnog grada Podgorica", izvršni direktor donosi

PLAN RAZVOJA I OBUKE KADROVA ZA 2026. GODINU

1. PREDMET I OSNOV PLANA

Ovaj Plan razvoja i obuke kadrova predstavlja strateški okvir za stručno usavršavanje zaposlenih u Agenciji za upravljanje zaštićenim područjima Podgorice tokom 2026. godine. Dokument je utemeljen na detaljnoj analizi prethodnih ciklusa obuke (2023-2025) i u potpunosti je usklađen sa operativnim ciljevima i kadrovskim potrebama definisanim Programom rada AUZP za 2026. godinu.

2. CILJEVI I OBUHVAT OBUKA

Primarni cilj Plana je osiguranje kontinuiteta u nadogradnji profesionalnih kompetencija kako bi se uspješno odgovorilo na specifične izazove u upravljanju zaštićenim područjima Glavnog grada. Fokus je stavljen na jačanje kapaciteta za zaštitu i nadzor, implementaciju planova upravljanja, monitoring biodiverziteta, te pripremu kadrova za realizaciju novih razvojnih i međunarodnih projekata. Program obuhvata sve zaposlene, uključujući nove izvršioci i sezonske radnike planirane za angažman u 2026. godini.

3. PLANIRANE OBUKE ZA 2026. GODINU

Broj i naziv obuke	Predavači	Period	Napomena (povezanost s Programom rada AUZP za 2026.)
1. Obuka zaštitara za patrolu, nadzor i korišćenje opreme (dron, kamere, radio-veza)	Sertifikovani predavači/Stručna služba AUZP	I kvartal	Podrška Cilju I - fizička zaštita područja
2. Obuka za protivpožarnu zaštitu i upravljanje požarima u zaštićenim područjima	Sertifikovani predavači	II kvartal	Aktivnost 6.1.2 i potrebe svih službi
3. Obuka za monitoring biodiverziteta i pripremu monitoring protokola	Stručna služba AUZP/vanjski eksperti	II-III kvartal	Cilj II - implementacija planova upravljanja
4. Obuka za korišćenje GIS-a i daljinske detekcije (Remote Sensing)	Sertifikovani predavači	III kvartal	Potrebno za kartiranje staništa i vrsta (Natura 2000) i digitalizaciju zabilježenih nelegalnih aktivnosti u zaštićenim područjima
5. Obuka za pisanje i implementaciju EU i drugih projekata	Sertifikovani predavači	III-IV kvartal	Podrška projektu "Mistični Dunav" i drugim projektima
6. Obuka za turističke vodiče i interpretaciju prirodnog naslijeđa	Sertifikovani predavači/NTO	I-II kvartal	Cilj VI - razvoj turističkih proizvoda

7. Obuka za rad sa javnošću i edukativne radionice	Stručna služba AUZP/vanjski eksperti	Tokom godine	Cilj IV - edukacija i promocija
8. Obuka za prikupljanje podataka i saradnju sa naučnim institucijama	Naučno-istraživačke institucije	Tokom godine	Cilj V - saradnja sa naučnim sektorom
9. Obuka za pripremu cjenovnika i naplatu naknada	Pravni i finansijski eksperti	I kvartal	Aktivnost 6.2.6 i Politika cijena (poglavlje 11)
10. Obuka za korišćenje fiskalnih kasa i evidenciju posjetilaca	Sertifikovani predavači	II i III kvartal	Za Službu zaštite, Službu za administrativne poslove i sezone radnike
11. Kurs engleskog jezika (za zainteresovane)	Sertifikovani predavači	I ili IV kvartal	Opšta jezička podrška
12. Obuke kroz programe Uprave za ljudske resurse	Sertifikovani predavači	Tokom godine	Kontinuirano stručno usavršavanje
13. Obuka za nove zaposlene (uvod u posao)	Menadžment AUZP	Po potrebi	Za nove izvršioce i sezone radnike
14. Obuka za sezonske čuvaru prirode	Služba zaštite AUZP	Jun (prije sezone)	Za angažovane sezonske radnike u PP "Komovi"

3. FINANSIRANJE

Sredstva za realizaciju ovog Plana obezbijediće se iz sopstvenih prihoda Agencije, namjenskih sredstava odobrenih kroz međunarodne i nacionalne projekte (EU, GEF i drugi), kao i kroz donacije i budžetska sredstva Glavnog grada Podgorica opredijeljena za 2026. godinu.

4. STUPANJE NA SNAGU

Ovaj Plan stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Agencije za upravljanje zaštićenim područjima Podgorice.



VP IZVRŠNI DIREKTOR

Dalibor Zečević



OBRAZLOŽENJE PLANA RAZVOJA I OBUKE KADROVA ZA 2026. GODINU

Donošenje Plana razvoja i obuke kadrova za 2026. godinu proističe iz potrebe za kontinuiranim unapređenjem operativne efikasnosti Agencije, kao i obaveze usklađivanja sa strateškim pravcima definisanim Programom rada za predstojeću godinu. Osnova za izradu ovog dokumenta bila je sveobuhvatna analiza sprovedenih obuka u periodu od 2023. do 2025. godine, čime je osiguran kontinuitet u razvoju ključnih vještina, uz istovremeno uvođenje inovativnih programa koji odgovaraju novim izazovima na terenu.

Ključni fokus Plana usmjeren je na *jačanje operativnih kapaciteta Službe zaštite*. Kroz specijalizovane obuke za rad sa savremenom opremom, poput dronova i sistema za digitalni nadzor, te obuke za protivpožarnu zaštitu, direktno se doprinosi primarnom cilju Agencije - fizičkoj zaštiti i očuvanju integriteta zaštićenih područja. Poseban značaj pridaje se edukaciji za korišćenje fiskalnih sistema, čime se stvaraju preduslovi za efikasnu naplatu naknada i jačanje finansijske održivosti Društva.

Paralelno sa zaštitom, Plan obezbjeđuje *stručnu podršku implementaciji planova upravljanja*. Kroz edukaciju o monitoringu biodiverziteta, primjeni GIS tehnologija i daljinske detekcije, zaposleni se osposobljavaju za izradu visokokvalitetnih studija i precizno kartiranje staništa, što je od suštinske važnosti za projekte poput Natura 2000 i istraživanja Bukumirskog i Rikavačkog jezera.

U domenu *projektnog i turističkog razvoja*, Plan prati dinamiku Interreg projekta „Mistični Dunav“ i sličnih inicijativa. Obuke za turističke vodiče i interpretatore prirodnog nasljeđa, uz unapređenje komunikacije s javnošću, imaju za cilj transformaciju zaštićenih područja u prepoznatljive turističke destinacije uz striktno poštovanje principa održivosti.

Konačno, Plan predviđa i *sistematičnu integraciju novih kadrova*. Program uvođenja u posao za pet novih izvršilaca i specifična obuka za sezonske čuvare prirode u PP „Komovi“ osiguravaju da svi zaposleni, bez obzira na dužinu radnog staža, posjeduju neophodna znanja za profesionalno i odgovorno obavljanje radnih zadataka.

Sprovođenjem ovog Plana, Agencija ne samo da ispunjava svoje zakonske obaveze, već aktivno gradi stručan i motivisan tim sposoban da odgovori na kompleksne zahtjeve zaštite prirode i održivog razvoja Glavnog grada.

